

Fakültemizin Program Yeterliklerinin UÇEP 2020 ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ile Karşılaştırılması

Fırat Üniversitesi Tıp Fakültesi Program Yeterlikleri	UÇEP 2020	TYYÇ Temel Alan Yeterlilikleri 7. Düzey (Yüksek Lisans Eğitimi)	
		(A=Akademik Ağırlıklı)	(M=Mesleki Ağırlıklı)
1. İnsan vücudunun temel yapısı, gelişimi, normal ve anormal işleyişi ve yapılanması konusunda en güncel, bilimsel olarak kanıtlanmış tıbbi bilgiye ve beceriye sahiptir, bunun sürdürülmesi için sürekli kendini değerlendirir ve geliştirir.	Yeterlik 1.1.1. Yeterlik 2.1.4. Yeterlik 3.1.2. Yeterlik 3.1.3. Yeterlik 3.2.1. Yeterlik 3.2.3.	A/Bilgi.1 A/Beceriler.1 A/B.Ç. ve S.A.Y. 1 A/Ö.Y.1 A/Ö.Y.2	M/Bilgi.1 M/Beceriler.1 M/B.Ç. ve S.A.Y. 1 M/Ö.Y.1 M/Ö.Y.4
2. Çağdaş hekimliğe uygun şekilde edindiği bilgi, beceri ve davranışları; toplumun, (sağlıklı / hasta) bireyin, sağlık çalışanlarının eğitimi ve danışmanlığını kapsayacak şekilde etkili bir iletişim kurarak uygular, örnek davranışlar sergiler.	Yeterlik 1.1.1. Yeterlik 1.1.3. Yeterlik 1.1.5. Yeterlik 2.1.1. Yeterlik 2.3.1. Yeterlik 2.5.1.	A/Beceriler.1 A/B.Ç. ve S.A.Y. 1 A/İ. ve S.Y.1 A/A.Ö.Y.3	M/Beceriler.1 M/B.Ç. ve S.A.Y. 1 M/İ. ve S.Y.1 M/A.Ö.Y.3
3. Bireylerin bilimsel ve analitik yaklaşımla fizik muayenesini yapar, tanısal testlerini değerlendirir, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerini uygun, güvenli, akılcı işlem basamaklarını ile kanıta dayalı tıp ilkelerini benimseyerek ve hastayı karar verme mekanizmalarına ortak	Yeterlik 1.1.6. Yeterlik 1.1.7. Yeterlik 2.5.3. Yeterlik 3.1.3. Yeterlik 3.2.2.	A/Bilgi.3 A/Beceriler.1 A/Beceriler.4 A/B.Ç. ve S.A.Y. 1 A/Ö.Y.2 A/İ. ve S.Y.1	M/Bilgi.3 M/Beceriler.1 M/Beceriler.4 M/B.Ç. ve S.A.Y. 1 M/Ö.Y.4 M/İ. ve S.Y.1

eden, hasta merkezli bir yaklaşım göstererek gerçekleştirir.			
4. Acil tıbbi bakım ve girişimleri bilimsel veriler ve kanıtlar doğrultusunda gerçekleştirecek bilgi ve beceriye sahiptir.	Yeterlik 1.1.1.	A/Bilgi.1 A/Beceriler.1	M/Bilgi.1 M/Beceriler.1
5. Hasta ve hastalıkları biyolojik, ruhsal ve toplumsal boyutlarıyla bütüncül olarak biyopsikososyal açıdan değerlendirir.	Yeterlik 1.1.2. Yeterlik 1.1.9.	A/Bilgi.2 A/Beceriler.2 A/A.Ö.Y.4	M/Bilgi.2 M/Beceriler.2 M/A.Ö.Y.4
6. İnsan sağlığı üzerine çevresel faktörlerin etkilerini göz önünde bulundurur.	Yeterlik 1.1.3.	A/Bilgi.2 A/Beceriler.2 A/A.Ö.Y.4	M/Bilgi.2 M/Beceriler.2 M/A.Ö.Y.4
7. Birey ve toplum sağlığı üzerine sağlık sistemleri ve politikaların, bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişikliklerin, kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimlerin etkilerini değerlendirir, sağlıkta savunuculuk ve liderlik yapar.	Yeterlik 1.1.9. Yeterlik 2.1.3. Yeterlik 2.2.1. Yeterlik 2.2.3.	A/B.Ç. ve S.A.Y. 2 A/İ. ve S.Y.1 A/A.Ö.Y.1 A/A.Ö.Y.4	M/B.Ç. ve S.A.Y. 2 M/İ. ve S.Y.1 M/A.Ö.Y.1 M/A.Ö.Y.4
8. Bireysel ve toplumsal boyutta sağlığın korunması ve geliştirilmesine yönelik uygulamaları önceler, planlar, savunur, gerçekleştirir, değerlendirir ve liderlik eder. Bu eylemlerinde kaynakları maliyet	Yeterlik 1.1.3. Yeterlik 1.1.4. Yeterlik 2.2.2. Yeterlik 2.3.2.	A/B.Ç. ve S.A.Y. 2 A/İ. ve S.Y.1 A/A.Ö.Y.1 A/A.Ö.Y.3 A/A.Ö.Y.4 A/A.Ö.Y.5 A/A.Ö.Y.6	M/B.Ç. ve S.A.Y. 2 M/İ. ve S.Y.1 M/A.Ö.Y.1 M/A.Ö.Y.3 M/A.Ö.Y.4 M/A.Ö.Y.5 M/A.Ö.Y.6

etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır.			
9. Hizmet sunduğu birey ve toplumda özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar da dahil olmak üzere dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal ve kültürel ayrım yapmaksızın etkili iletişim kurarak mesleki değerler, etik ilkeler ve yasal düzenlemeler çerçevesinde hekim olarak sorumluluklarını yerine getirir.	Yeterlik 1.1.1. Yeterlik 2.1.2. Yeterlik 2.2.4. Yeterlik 2.5.2	A/İ. ve S.Y.2 A/A.Ö.Y.1 A/A.Ö.Y.2 A/A.Ö.Y.4 A/A.Ö.Y.7	M/İ. ve S.Y.2 M/A.Ö.Y.1 M/A.Ö.Y.2 M/A.Ö.Y.4
10. Mesleki uygulamasında özveri esastır, hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir.	Yeterlik 1.1.8. Yeterlik 2.1.1. Yeterlik 2.1.2.	A/İ. ve S.Y.2 A/A.Ö.Y.2 A/A.Ö.Y.7	M/İ. ve S.Y.2 M/A.Ö.Y.2
11. Mesleki ve toplumsal değişimlere yönelik bilimsel ve teknolojik gelişmelerden yararlanarak ve sahip olduğu yabancı dil bilgi ve becerisini kullanarak uluslararası güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir, yaşam boyu öğrenme davranışını gösterir.	Yeterlik 3.1.2. Yeterlik 3.2.2. Yeterlik 3.2.3. Yeterlik 3.1.4.	A/Beceriler.2 A/Ö.Y.1 A/Ö.Y.2 A/Ö.Y.3 A/İ. ve S.Y.3	M/Beceriler.2 M/Ö.Y.1 M/Ö.Y.2 M/Ö.Y.3 M/Ö.Y.4 M/İ. ve S.Y.3 M/İ. ve S.Y.4

12. Uygun, güncel bilgi kaynaklarına ulaşma ve bilgi teknolojilerinden yararlanma konusunda etkin olup hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygular ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır.	Yeterlik 3.1.1. Yeterlik 3.1.2. Yeterlik 3.1.4.	A/Bilgi.4 A/Beceriler.2 A/Beceriler.3 A/Beceriler.5 A/Beceriler.6 A/B.Ç. ve S.A.Y. 3 A/B.Ç. ve S.A.Y. 4 A/B.Ç. ve S.A.Y. 5 A/Ö.Y.3	M/Bilgi.4 M/Beceriler.2 M/Beceriler.3 M/Beceriler.5 M/Beceriler.6 M/B.Ç. ve S.A.Y. 3 M/B.Ç. ve S.A.Y. 4 M/Ö.Y.2 M/Ö.Y.3
13. Kanıta dayalı tıbbın ilkelerini benimser ve tıbbi bilgilerin bilimsel temellerini eleştirel olarak değerlendirir.	Yeterlik 3.1.2. Yeterlik 3.1.3.	A/Beceriler.2 A/Ö.Y.1 A/Ö.Y.2 A/Ö.Y.3	M/Beceriler.2 M/Ö.Y.1 M/Ö.Y.2 M/Ö.Y.3 M/Ö.Y.4
14. Bireysel ve toplumsal boyutta sağlığın korunması ve geliştirilmesi, hastalıkların yönetilmesi süreçlerinde meslektaşları ve diğer sağlık çalışanları ile ekip içindeki rollerin farkında olarak etkin iletişim kurar, uyum içinde etkin ekip çalışması yapar, örnek davranışlar gösterir ve liderlik yapar.	Yeterlik 2.2.2. Yeterlik 2.3.1. Yeterlik 2.4.1. Yeterlik 2.4.2. Yeterlik 2.4.3. Yeterlik 2.5.1.	A/Bilgi.2 A/Beceriler.2 A/B.Ç. ve S.A.Y. 2 A/B.Ç. ve S.A.Y. 3 A/İ. ve S.Y.1 A/İ. ve S.Y.2 A/A.Ö.Y.2 A/A.Ö.Y.3 A/A.Ö.Y.5 A/A.Ö.Y.6	M/Bilgi.2 M/Beceriler.2 M/B.Ç. ve S.A.Y. 2 M/B.Ç. ve S.A.Y. 3 M/İ. ve S.Y.1 M/İ. ve S.Y.2 M/A.Ö.Y.2 M/A.Ö.Y.3 M/A.Ö.Y.5 M/A.Ö.Y.6 M/A.Ö.Y.7

UÇEP 2020’de Tanımlanmış Olan Ulusal Yetkinlik ve Yeterlilikler

YETKİNLİK ALANI-1 / Mesleki Uygulamalar

YETKİNLİK 1.1.	Sağlık Hizmeti Sunucusu
Yeterlik 1.1.1.	Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır.
Yeterlik 1.1.2.	Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir.
Yeterlik 1.1.3.	Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler.
Yeterlik 1.1.4.	Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar.
Yeterlik 1.1.5.	Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir.
Yeterlik 1.1.6.	Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir.
Yeterlik 1.1.7.	Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir.
Yeterlik 1.1.8.	Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar.
Yeterlik 1.1.9.	Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde bulundurur.

YETKİNLİK ALANI-2 / Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar	
YETKİNLİK 2.1.	Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen
Yeterlik 2.1.1.	Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.
Yeterlik 2.1.2.	Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir.
Yeterlik 2.1.3.	Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir.
Yeterlik 2.1.4.	Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir.
YETKİNLİK 2.2.	Sağlık Savunucusu
Yeterlik 2.2.1.	Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur.
Yeterlik 2.2.2.	Sağlığın korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir.
Yeterlik 2.2.3.	Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur.
Yeterlik 2.2.4.	Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar.
YETKİNLİK 2.3.	Lider-Yönetici
Yeterlik 2.3.1.	Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar.
Yeterlik 2.3.2.	Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır.

YETKİNLİK ALANI-2 / Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar	
Yeterlik 2.4.1.	Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir.
Yeterlik 2.4.2.	Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir.
Yeterlik 2.4.3.	Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır.
YETKİNLİK 2.5.	İletişimci
Yeterlik 2.5.1.	Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar.
Yeterlik 2.5.2.	Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar.
Yeterlik 2.5.3.	Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir.

YETKİNLİK ALANI-3 / Mesleki ve Bireysel Gelişim	
YETKİNLİK 3.1.	Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren
Yeterlik 3.1.1.	Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygular ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır.
Yeterlik 3.1.2.	Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir.
Yeterlik 3.1.3.	Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular.
Yeterlik 3.1.4.	Sağlık hizmeti, araştırması ve eğitime yönelik çalışmalarının etkinliğini artırmak için bilişim teknolojilerini kullanır.
YETKİNLİK 3.2.	Yaşam Boyu Öğrenen
Yeterlik 3.2.1.	Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir.
Yeterlik 3.2.2.	Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir.
Yeterlik 3.2.3.	Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler.